

() originale

() copia

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|------------------------------|---|
| N. 157 del 31/12/2018 | OGGETTO: Presa atto nota Prot. Siar n. 438380 del 31.12.2018 della Regione Calabria – Dip. N. 7 “Sviluppo Economico - Lavoro - Formazione e Politiche Sociali”, LEGGE N. 147/2013. Proroga contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU per l’Anno 2019. |
|------------------------------|---|

L’anno DUEMILADICIOTTO il giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE alle ore 14:30 e seguenti nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei signori:

| | | | |
|----|------------------|--------------------|----------|
| 01 | RUGA Saverio | Sindaco-Presidente | Presente |
| 02 | MASI Domenico | Assessore | Presente |
| 03 | GRANDE Marisella | Assessore | Assente |

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale, Dott.ssa Elvira Tocci, con funzioni di cui all’art.97 comma 4 lett. a) del D. Lgs. 267/2000.

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la Presidenza il Sindaco, Dott. Saverio Ruga, che dichiara aperta l’adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell’argomento sopra indicato,

LA GIUNTA COMUNALE**PREMESSO CHE:**

- presso questo Ente, nell’Anno 2018, sono stati in servizio con contratto a tempo determinato e part-time 6 lavoratori appartenenti al bacino LSU/LPU della Regione Calabria;
- tali dipendenti, a far data dal 31/12/2014, hanno firmato un contratto a tempo determinato, poi rinnovato annualmente finora, sulla base della normativa finalizzata al superamento dello stato di precarietà;
- la Giunta Comunale con deliberazione n 155 del 14/12/2018 ha modificato il Fabbisogno del Personale 2018/2020 ed ha approvato la nuova dotazione organica;
- con deliberazione di G.C. n. 156 del 18.12.2018 questo Ente, dei n. 6 lavoratori LSU/LPU, ne ha stabilizzato n. 5 di cui n. 4 LSU e n. 1 LPU (tutti di Cat. A), mediante stabilizzazione diretta, evidenziando che il processo di stabilizzazione dei lavoratori già appartenenti al bacino LSU/LPU della Regione Calabria è stato reso possibile dal sostegno economico offerto ai Comuni dallo Stato e dalla Regione Calabria;

VISTA la legge di stabilità 2019 nel testo derivante dal maxi emendamento approvato ed in particolare Articolo 1, commi 233-bis - 233-quinquies (Assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili o impegnati in attività di pubblica utilità):

- *233-bis. Nel triennio 2019 – 2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e all’articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già*

rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediate altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale, nel rispetto delle seguenti condizioni:

- a) possesso da parte dei lavoratori dei requisiti di anzianità come previsti dall'articolo 4, comma 6, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 ovvero dall'articolo 20, commi 1 e 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 o svolgimento delle attività socialmente utili o di pubblica utilità per il medesimo periodo di tempo;

- b) espletamento di selezioni riservate, mediante prova di idoneità, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego. Le assunzioni a tempo indeterminato di cui alla presente lettera vengono considerate, ai sensi dell'articolo 36 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nella quota di accesso dall'esterno;

- c) espletamento di procedure concorsuali riservate, per titoli ed esami, dei lavoratori da inquadrare nei profili professionali delle aree o categorie per i quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, che abbiano la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata, e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

- d) finanziamento a valere sul regime ordinario delle assunzioni, nel rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno;

- e) per le assunzioni a tempo indeterminato, pieno utilizzo delle risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28;

- f) pieno utilizzo delle risorse appositamente stanziare da leggi regionali e dell'eventuale contributo statale concesso, nonché di quelle calcolate in deroga alla vigente normativa in materia di facoltà assunzionali, in ogni caso nel rispetto del principio del saldo positivo di bilancio e delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557- quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

- g) calcolo della spesa di personale da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati, ai fini delle disposizioni di cui all'articolo 1, commi 557, 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dallo Stato e dalle regioni;

- h) proroga da parte degli enti territoriali e degli enti pubblici interessati delle convenzioni e degli eventuali contratti a tempo determinato fino al 31 ottobre 2019, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296. Le proroghe sono effettuate in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, all'articolo 36 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, all'articolo 259 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e all'articolo 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

- *233-ter. Le procedure di cui alle lettere a) e b) del comma 233 - bis sono organizzate, per figure professionali omogenee, dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per il tramite della Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle Pubbliche Amministrazioni (RIPAM), di cui al decreto interministeriale 25 luglio 1994, che si avvale dell'Associazione Formez PA. Ai fini delle predisposizione dei bandi relativi alle procedure di cui al precedente periodo, il Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, mediante il portale "mobilita.gov.it" di cui al decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione 14 settembre 2015, pubblicato in Gazzetta Ufficiale 30 settembre 2015, n. 227, procede alla ricognizione dei posti che le pubbliche amministrazioni di cui al comma 223- bis rendono disponibili, nel triennio 2019 – 2021, per le assunzioni a tempo indeterminato. Agli oneri derivanti dallo svolgimento delle procedure di cui al presente comma, pari ad Euro 800 mila per l'anno 2019, si provvede a valere sulle risorse di cui al comma 653 del presente articolo. 233-quater. Le graduatorie approvate all'esito delle procedure di cui lettere a) e b) del comma 233 – bis vengono impiegate, secondo l'ordine di merito, per le assunzioni a tempo indeterminato da parte delle amministrazioni pubbliche che già utilizzavano i lavoratori inseriti nelle graduatorie medesime e, in subordine nei limiti delle proprie facoltà assunzionali, da parte di altre pubbliche amministrazioni, ubicate nella medesima provincia o in una provincia limitrofa ed utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità. 233-quinquies. È fatto obbligo agli enti utilizzatori di registrare le fuoriuscite dal bacino dei Lavoratori Socialmente Utili nell'apposito sistema di monitoraggio gestito da ANPAL Servizi S.p.A. In tal caso, le pubbliche amministrazioni di cui al comma 233- bis provvedono a comunicare all'ente utilizzatore l'avvenuta assunzione del lavoratore e la relativa decorrenza.*

DATO ATTO CHE:

- tali commi prevedono la possibilità di procedere, nel periodo 2019-2021, all'assunzione a tempo indeterminato, da parte delle pubbliche amministrazioni già utilizzatrici, dei lavoratori socialmente utili o impegnati in attività di pubblica utilità, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale.
- più in particolare, le assunzioni - che possono essere anche a tempo parziale - sono effettuate mediante selezioni riservate, mediante prova di idoneità, con riferimento ai profili professionali per i quali non sia richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, e mediante procedure concorsuali riservate (per titoli ed esami) per gli altri profili.
- entrambe le tipologie di procedure sono organizzate (per figure professionali omogenee) dal Dipartimento della funzione pubblica, mediante la Commissione per l'attuazione del Progetto di Riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM), la quale si avvale dell'Associazione Formez PA.
- alle assunzioni in esame si provvede mediante le risorse già preordinate per la disciplina ordinaria del turn over delle pubbliche amministrazioni.
- nelle more del completamento delle procedure di assunzione, gli enti pubblici interessati possono prorogare fino al 31 ottobre 2019 le convenzioni e gli eventuali contratti a tempo determinato, a valere sulle risorse già stanziare dall'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della 27 dicembre 2006, n. 296, per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni.
- le assunzioni a tempo indeterminato in base alle procedure di selezione o concorsuali summenzionate sono operate da parte delle pubbliche amministrazioni che già utilizzavano i lavoratori inseriti nelle graduatorie medesime e, in subordine e nei limiti delle proprie facoltà assunzionali, da parte di altre pubbliche amministrazioni, ubicate nella medesima

provincia o in una provincia limitrofa ed utilizzatrici di lavoratori socialmente utili o di lavoratori di pubblica utilità.

DATO ATTO CHE la proroga viene effettuata in deroga ai limiti fissati dall'art. 20 comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75:

VISTA la circolare della Regione Calabria n. 438380 del 31.12.2018, nella quale si conferma la disponibilità delle risorse regionali storicizzate pari ad € 39.000.000,00, mentre si resta in attesa del provvedimento ministeriale di individuazione e quantificazione delle risorse statali;

CONSIDERATO che la circolare precisa che, in dipendenza di quanto sinora detto, gli enti *“possono provvedere alle proroghe dei contratti con la scadenza al 30.4.2019, estendendola poi al 31.10.2019 allorquando il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali adotterà il Decreto attuativo di propria competenza”*;

DATO ATTO CHE il procedimento attuativo fissato nella circolare regionale è il seguente:

a) adozione di una delibera di giunta di presa d'atto della circolare regionale con allegata l'appendice di proroga contrattuale, nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie;

b) sottoscrizione dell'appendice di proroga;

c) invio della comunicazione obbligatoria UNILAV;

d) obbligo per l'amministrazione di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;

e) far pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria - Dipartimento 7 - Lavoro Formazione e Politiche Sociali – Settore Lavoro – cittadella regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga e i relativi UNILAV solo mediante consegna per posta o a mano;

f) regolarizzare la posizione dei lavoratori sul sito www.monitoraggiolsu.it

CONSIDERATO, quindi, CHE:

- le amministrazioni che utilizzano lavoratori ex LSU/LPU anche contrattualizzati part-time a tempo determinato devono procedere alla proroga dei contratti fino al 30 aprile 2019, estensibile fino al 31 ottobre 2019, subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nelle more del completamento delle procedure di assunzione previste dalla legge di stabilità;
- la proroga viene disposta a valere sulle risorse già stanziare dall'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della 27 dicembre 2006, n. 296, con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro;
- la proroga viene, inoltre, disposta in deroga alle normative vincolistiche in materia di assunzione di personale a tempo determinato;

DATO ATTO CHE quest'Amministrazione, con la sopra citata deliberazione di G.C. n. 156 del 18.12.2018, ha proceduto a stabilizzare n. 5 LSU/LPU, impiegati presso il Comune di Amato, mentre un'unità di cat. C, è rimasta contrattualizzata a tempo determinato part-time per 26 ore settimanali con scadenza al 31.12.2018;

VISTA la precedente deliberazione di G.C. n.93 del 27.12.2017 con la quale è stata autorizzata la proroga dei contratti a tempo determinato a far data dall' 01.01.2018 fino al 31.12.2018;

ACQUISITI i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art.49, comma 1, TUEL;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO lo Statuto comunale;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e servizi;
con votazione unanime e palese espressa per alzata di mano,

D E L I B E R A

Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Di prendere atto della circolare trasmessa con nota Prot. Siar n. 438380 del 31.12.2018 della Regione Calabria – Dip. N. 7 “Sviluppo Economico - Lavoro - Formazione e Politiche Sociali” avente ad oggetto “Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU per l’Anno 2019” con la quale sono state diramate istruzioni per la proroga dei contratti a tempo determinato con i lavoratori ex LSU/LPU e della successiva nota n. 438646 di pari data contenente precisazioni in relazione agli enti sottoposti a controllo della Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali;

Per l’effetto, di prorogare al 30 aprile 2019, estensibile al 31 ottobre 2019, subordinatamente all’adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il contratto di lavoro a tempo determinato part-time a 26 ore settimanali con il seguente lavoratore ex LPU:

| Lavoratore | Categoria | Profilo professionale |
|---------------------------------|------------------|------------------------------|
| PASQUALINO CALIGIURI | C | Istruttore tecnico |

Di dare atto che la proroga viene disposta a valere sulle risorse già stanziare dall’articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della 27 dicembre 2006, n. 296, con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro;

Di dare atto che la proroga viene disposta nelle more del completamento delle procedure di assunzione previste dalla legge di stabilità che si svolgeranno nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale di questa o di altre amministrazioni interessate al processo di stabilizzazione;

Di dare atto che la proroga è effettuata in deroga alle disposizioni di cui all’articolo 20, comma 4, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.

Di disporre che il responsabile del servizio interessato procederà all’esecuzione della presente deliberazione ed alla conseguente stipula del contratto di lavoro;

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000.



COMUNE DI AMATO

Prov. di Catanzaro

Ufficio di Segreteria

| |
|-----------------|
| GIUNTA COMUNALE |
|-----------------|

| |
|--|
| <p>OGGETTO: Presa atto nota Prot. Siar n. 438380 del 31.12.2018 della Regione Calabria – Dip. N. 7 “Sviluppo Economico - Lavoro - Formazione e Politiche Sociali”, LEGGE N. 147/2013. Proroga contrattualizzazione a tempo determinato LSU/LPU per l’Anno 2019.</p> |
|--|

AREA AMMINISTRATIVA

A norma dell’art. 49, comma 1 del D.lgs 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica di competenza.

Amato, 31/12/2018

Il Responsabile Area Amministrativa
F.to **Dott. Saverio Ruga**

AREA CONTABILE
UFFICIO DI RAGIONERIA

A norma dell’art. 49, comma 1 del D.lgs 267/2000, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile di competenza.

Amato, 31/12//2018

Il Responsabile Dell’ Area Finanziaria
F.to **Dott. Natalino Mercuri**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to Dott Saverio Ruga

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa Elvira Tocci

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Certifico che copia di questa deliberazione viene affissa all'ALBO Pretorio On-line del Comune in data 03/01/2019 e vi rimarrà in pubblicazione per quindici giorni consecutivi fino a norma dell'art. 124 del D.lgs. N° 267/2000.

Amato,03/01/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa Elvira Tocci

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Amato, 31/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa Elvira Tocci

Originale

Copia

Amato, 31/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.ssa Elvira Tocci